

# МОНИТОРИНГ

## СОСТОЯНИЯ РАБОТЫ

### ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ В УЧРЕЖДЕНИИ

I. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ ОБ ОРГАНИЗАЦИИ (по состоянию на дату заполнения)		
1.	<b>Организационно-правовая форма</b>	УЧРЕЖДЕНИЯ
2.	<b>Полное наименование организации</b>	<i>ОБЛАСТНОЕ КАЗЁННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «ЦЕНТР СОПРОВОЖДЕНИЯ ЗАМЕЩАЮЩИХ СЕМЕЙ И ГРАЖДАН ИЗ ЧИСЛА ДЕТЕЙ-СИРОТ И ДЕТЕЙ, ОСТАВШИХСЯ БЕЗ ПОПЕЧЕНИЯ РОДИТЕЛЕЙ»</i>
3.	<b>Краткое наименование организации</b>	<i>ОКУ «ЦЕНТР СОПРОВОЖДЕНИЯ»</i>
4.	<b>Интернет-сайт организации</b>	<i>http://centrsopr.ru/</i>
5.	<b>Среднесписочная численность сотрудников непосредственно в организации (чел.) (без дочерних и зависимых обществ)</b>	61
6.	<b>Количество филиалов (если имеется)</b>	НЕТ
7.	<b>Количество дочерних и зависимых обществ (территориальных органов) (если имеется)</b>	НЕТ
II. МЕРЫ, ПРИНИМАЕМЫЕ В ОРГАНИЗАЦИИ ДЛЯ ПРЕДУПРЕЖДЕНИЯ КОРРУПЦИИ (по состоянию на дату заполнения)		
Направление	Мероприятие	Для заполнения (в случае наличия, укажите конкретные меры / принятые акты)
1. <b>Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений</b>	Разработка и принятие актов, утверждающих порядок уведомления о конфликте интересов <i>Дата последнего обновления 25.03.20</i>	<i>ПОЛОЖЕНИЕ О ВЫЯВЛЕНИИ И УРЕГУЛИРОВАНИИ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКОВ ОБЛАСТНОГО КАЗЁННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ЦЕНТР СОПРОВОЖДЕНИЯ ЗАМЕЩАЮЩИХ СЕМЕЙ И ГРАЖДАН ИЗ ЧИСЛА ДЕТЕЙ-СИРОТ И ДЕТЕЙ, ОСТАВШИХСЯ БЕЗ ПОПЕЧЕНИЯ РОДИТЕЛЕЙ» УТВЕРЖДЕНО ПРИКАЗОМ ДИРЕКТОРА ОКУ «ЦЕНТР СОПРОВОЖДЕНИЯ» № 71 от 25.03.2020 года</i>
	Разработка и принятие актов, утверждающих порядок уведомления о склонении коррупционным правонарушением <i>Дата последнего обновления 25.03.20</i>	<i>ПОЛОЖЕНИЕ О ВЫЯВЛЕНИИ И УРЕГУЛИРОВАНИИ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКОВ ОБЛАСТНОГО КАЗЁННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ЦЕНТР СОПРОВОЖДЕНИЯ</i>

		ЗАМЕЩАЮЩИХ СЕМЕЙ И ГРАЖДАН ИЗ ЧИСЛА ДЕТЕЙ-СИРОТ И ДЕТЕЙ, ОСТАВШИХСЯ БЕЗ ПОПЕЧЕНИЯ РОДИТЕЛЕЙ» УТВЕРЖДЕНО ПРИКАЗОМ ДИРЕКТОРА ОКУ «ЦЕНТР СОПРОВОЖДЕНИЯ» № 71 ОТ 25.03.2020 ГОДА
Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации Дата последнего обновления 25.03.20		КОДЕКС ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ ОБЛАСТНОГО КАЗЁННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ЦЕНТР СОПРОВОЖДЕНИЯ ЗАМЕЩАЮЩИХ СЕМЕЙ И ГРАЖДАН ИЗ ЧИСЛА ДЕТЕЙ-СИРОТ И ДЕТЕЙ, ОСТАВШИХСЯ БЕЗ ПОПЕЧЕНИЯ РОДИТЕЛЕЙ» УТВЕРЖДЕН ПРОТОКОЛОМ ЗАСЕДАНИЯ СОВЕТА ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА № 1 ОТ 24.01.2018 ГОДА
Разработка и принятие Антикоррупционной политики организации Дата последнего обновления 25.03.20		АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА ОБЛАСТНОГО КАЗЁННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ЦЕНТР СОПРОВОЖДЕНИЯ ЗАМЕЩАЮЩИХ СЕМЕЙ И ГРАЖДАН ИЗ ЧИСЛА ДЕТЕЙ-СИРОТ И ДЕТЕЙ, ОСТАВШИХСЯ БЕЗ ПОПЕЧЕНИЯ РОДИТЕЛЕЙ» УТВЕРЖДЕНО ПРИКАЗОМ ДИРЕКТОРА ОКУ «ЦЕНТР СОПРОВОЖДЕНИЯ» № 71 ОТ 25.03.2020 ГОДА
Разработка и принятие правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства Дата последнего обновления 25.03.20		ПРАВИЛА ОБМЕНА ДЕЛОВЫМИ ПОДАРКАМИ И ЗНАКАМИ ДЕЛОВОГО ГОСТЕПРИИМСТВА УТВЕРЖДЕНО ПРИКАЗОМ ДИРЕКТОРА ОКУ «ЦЕНТР СОПРОВОЖДЕНИЯ» № 71 ОТ 25.03.2020 ГОДА
Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью организации, стандартной антикоррупционной оговорки		ИМЕЕТСЯ
Введение антикоррупционных положений в трудовые договора работников		РАБОТНИКИ ЗАПОЛНЯЮТ СОГЛАШЕНИЯ О СОБЛЮДЕНИИ ТРЕБОВАНИЙ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ В ОКУ «ЦЕНТР СОПРОВОЖДЕНИЯ», ЯВЛЯЮЩЕЕСЯ ПРИЛОЖЕНИЕМ К ТРУДОВОМУ ДОГОВОРУ
Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику		РАБОТНИКИ ОСВЕДОМЛЕНЫ О ИХ ПРАВАХ И ВОЗМОЖНОСТЯХ, В СЛУЧАЕ ВОЗНИКНОВЕНИЯ СИТУАЦИЙ, ИМЕЮЩИХ КОРРУПЦИОННУЮ

	<p>информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т.п.)</p>	<p><i>СОСТАВЛЯЮЩУЮ. БЛАНКИ УВЕДОМЛЕНИЙ О ФАКТЕ ОБРАЩЕНИЯ В ЦЕЛЯХ СКЛОНЕНИЯ РАБОТНИКА К СОВЕРШЕНИЮ КОРРУПЦИОННЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЙ НАХОДЯТСЯ У ДЕЛОПРОИЗВОДИТЕЛЯ В ОТКРЫТОМ ДОСТУПЕ</i></p>
	<p>Иные акты по указанному направлению:</p>	<p><i>ПОЛОЖЕНИЕ О КОМИССИИ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ В ОБЛАСТНОМ КАЗЁННОМ УЧРЕЖДЕНИИ «ЦЕНТР СОПРОВОЖДЕНИЯ ЗАМЕЩАЮЩИХ СЕМЕЙ И ГРАЖДАН ИЗ ЧИСЛА ДЕТЕЙ-СИРОТ И ДЕТЕЙ, ОСТАВИХСЯ БЕЗ ПОПЕЧЕНИЯ РОДИТЕЛЕЙ» Дата последнего обновления 25.03.20</i></p>
<p><b>2. Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур</b></p>	<p>Ежегодное заполнение декларации о конфликте интересов</p>	<p><i>ВЫПОЛНЯЕТСЯ</i></p>
	<p>Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организации, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер</p>	<p><i>ПРОВОДИТСЯ СОГЛАСНО ПЛАНУ УЧРЕЖДЕНИЯ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ</i></p>
	<p>Ротация работников, занимающих должности, связанные с высоким коррупционным риском</p>	<p><i>ОТСУТСТВУЕТ ВЫСОКИЙ КОРРУПЦИОННЫЙ РИСК В ОКУ «ЦЕНТР СОПРОВОЖДЕНИЯ»</i></p>
	<p>Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации</p>	<p><i>ПРОВОДИТСЯ СОГЛАСНО ПЛАНУ УЧРЕЖДЕНИЯ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ</i></p>
	<p>Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов "обратной связи", телефона доверия и т.п.)</p>	<p><i>ПРОВОДИТСЯ СОГЛАСНО ПЛАНУ УЧРЕЖДЕНИЯ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ</i></p>
	<p>Наличие на официальном сайте организации контактной информации</p>	<p><i>НАХОДИТСЯ В РАЗДЕЛЕ КОНТАКТЫ ОФИЦИАЛЬНОГО САЙТА УЧРЕЖДЕНИЯ</i></p>

	(«телефона горячей линии», формы обратной связи, адреса для направления письменных обращений, и пр.) для направления информации о фактах	<a href="https://centrsopr.ru/">https://centrsopr.ru/</a>
	Введение дополнительных мер по выявлению ситуаций возникновения (возможного возникновения) конфликта интересов	<i>ИНФОРМИРОВАНИЕ НА СОВЕЩАНИЯХ СОГЛАСНО ПЛАНУ УЧРЕЖДЕНИЯ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ, ПОСРЕДСТВОМ НАГЛЯДНОЙ АГИТАЦИИ</i>
	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции	<i>ПРОВОДИТСЯ СОГЛАСНО ПЛАНУ УЧРЕЖДЕНИЯ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ</i>
<b>3. Обучение и информирование работников, деловых партнеров, контрагентов</b>	Наличие механизмов контроля освоения полученных знаний (тестирование, личная беседа и т.п.)	<i>АТТЕСТАЦИЯ РАБОТНИКОВ НА ПРЕДМЕТ СООТВЕТСТВИЯ ЗАНИМАЕМОЙ ДОЛЖНОСТИ, ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ ПО ПОВЫШЕНИЮ КВАЛИФИКАЦИИ РАБОТНИКОВ, ПОЛУЧЕНИЕ ЕЖЕМЕСЯЧНЫХ, ПОЛУГОДОВЫХ И ГОДОВЫХ ОТЧЕТОВ, ВЕДЕНИЕ ЖУРНАЛОВ КОНСУЛЬТАЦИЙ СПЕЦИАЛИСТАМИ СОПРОВОЖДАЕМЫХ, ВЕДЕНИЕ ЖУРНАЛОВ ВЫХОДОВ СПЕЦИАЛИСТОВ,</i>
	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	<i>ИНФОРМАТИВНЫЙ СТЕНД ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ</i>
	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета.	<i>ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ КОНТРОЛЯ – ДИРЕКТОР, ЗАМ. ДИРЕКТОРА, ПРЕДСЕДАТЕЛЕМ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА. РЕГУЛЯРНО</i>
	Иные мероприятия по указанному направлению:	<i>ИНФОРМИРОВАНИЕ СОТРУДНИКОВ О ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ В АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ РФ, РАЗБОР СИТУАЦИЙ, В КОТОРЫХ ПРИСУТСТВУЕТ КОРРУПЦИОННАЯ СОСТАВЛЯЮЩАЯ, ОСВЕЩЕНИЕ ВОПРОСОВ ЭТИЧЕСКИХ НОРМ В РАБОТЕ СОТРУДНИКОВ. В РАМКАХ ТЕКУЩИХ СОВЕЩАНИЙ - 1 Р/ПОЛГОДА</i>
<b>4. Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита организации требованиям</b>	Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы,	<i>ПРОВОДИТСЯ СОГЛАСНО ПЛАНУ УЧРЕЖДЕНИЯ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ</i>

антикоррупционной политики организации	благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам	
6. Обеспечение информационной открытости в части работы по противодействию коррупции (принцип публичности антикоррупционных процедур)	Размещение информации о деятельности организации в сфере противодействия коррупции на официальном сайте организации	<i>Находится в разделе АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА ОФИЦИАЛЬНОГО САЙТА УЧРЕЖДЕНИЯ <a href="https://centrsopr.ru/">https://centrsopr.ru/</a></i>
	Используются ли в организации специальные программные продукты, направленные на выявление возможного конфликта интересов	<i>НЕ ИСПОЛЬЗУЮТСЯ</i>
	Иные мероприятия по указанному направлению:	<i>НЕ ИМЕЕТСЯ</i>
7. Технические средства, используемые при реализации мероприятий по противодействию коррупции	Используются ли в организации специальные программные продукты для проверки контрагентов	<i>НЕ ИМЕЕМ. ПРОВЕРКИ КОНТРАГЕНТОВ В ЦЕЛЯХ СНИЖЕНИЯ РИСКА ВОВЛЕЧЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИИ В КОРРУПЦИОННУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ И ИНЫЕ НЕДОБРОСОВЕСТНЫЕ ДЕЙСТВИЯ ОРГАНИЗУЮТСЯ В ФОРМЕ СБОРА И АНАЛИЗА НАХОДЯЩИХСЯ В ОТКРЫТОМ ДОСТУПЕ СВЕДЕНИЙ О ПОТЕНЦИАЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ-КОНТРАГЕНТАХ: ИХ РЕПУТАЦИИ В ДЕЛОВЫХ КРУГАХ, ДЛИТЕЛЬНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НА РЫНКЕ</i>
	Иные программные продукты:	<i>НЕТ</i>
<b>III. ПРОБЛЕМНЫЕ ВОПРОСЫ И ЛУЧШИЕ ПРАКТИКИ</b>		
1. Существуют ли проблемы в сфере противодействия коррупции	<i>НЕ ИМЕЕМ</i>	
2. Имеются ли примеры положительного опыта в антикоррупционной работе (приведите примеры)	<p><i>В ОСНОВЕ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ РАБОТЫ В ОКУ «ЦЕНТР СОПРОВОЖДЕНИЯ»:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ <i>РАЗРАБОТКА И ВНЕДРЕНИЕ В ПРАКТИКУ ПОЛОЖЕНИЙ, НАПРАВЛЕННЫХ НА ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДОБРОСОВЕСТНОЙ РАБОТЫ ОРГАНИЗАЦИИ;</i></li> <li>○ <i>КОНСУЛЬТИРОВАНИЕ И ОБУЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИИ;</i></li> <li>○ <i>ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ;</i></li> <li>○ <i>ПРИНЯТИЕ МЕР ПО ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ КОРРУПЦИИ ПРИ ВЗАИМОДЕЙСТВИИ С ОРГАНИЗАЦИЯМИ-КОНТРАГЕНТАМИ И В ЗАВИСИМЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ;</i></li> <li>○ <i>ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ГОСУДАРСТВЕННЫМИ ОРГАНАМИ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИМИ КОНТРОЛЬНО-НАДЗОРНЫЕ ФУНКЦИИ;</i></li> <li>○ <i>УЧАСТИЕ В КОЛЛЕКТИВНЫХ ИНИЦИАТИВАХ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ.</i></li> </ul>	